

Постановление Правительства Москвы от 17.01.2013 № 1-ПП
«Об утверждении Порядка направления органами службы занятости населения города Москвы женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации»

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации» и в целях сокращения периода адаптации к условиям труда женщин, имеющих длительный перерыв в работе в связи с нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, усиления их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда Правительство Москвы постановляет:

1. Утвердить Порядок направления органами службы занятости населения города Москвы женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Печатникова Л.М.

Мэр Москвы
С. С. Собянин

ПОРЯДОК
направления органами службы занятости населения города Москвы
женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста
трех лет на профессиональную подготовку, переподготовку и
повышение квалификации

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия направления органами службы занятости населения города Москвы женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее также – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет), являющихся жителями города Москвы на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение), а также порядок предоставления финансовой поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направленным органами службы занятости на профессиональное обучение в другую местность, и размеры указанной финансовой поддержки.

2. Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, осуществляется в целях усиления их социальной защищенности, обеспечения совмещения ими родительских и семейных обязанностей с профессиональной деятельностью, в том числе:

2.1. Создания для женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет условий, способствующих их возвращению к трудовой деятельности, сокращению периода их адаптации к условиям труда.

2.2. Повышения их профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда путем обновления знаний, умений, навыков.

2.3. Расширения использования гибких форм занятости (в том числе домашнего труда, частичной занятости).

3. Финансовое обеспечение расходов, связанных с профессиональным обучением, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных Департаменту труда и занятости населения города Москвы (далее – Департамент) законом города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на эти цели.

4. Профессиональная подготовка, переподготовка осуществляются по профессиям (специальностям) востребованным на рынке труда города Москвы, перечень которых определяется Департаментом и размещается на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Повышение квалификации осуществляется по имеющейся у женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, профессии (специальности)

5. Профессиональное обучение осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения.

6. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направляются на профессиональное обучение один раз за период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Женщины, направленные на профессиональное обучение в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не завершившие профессиональное обучение вследствие временной нетрудоспособности (заболевание, травмы, необходимость осуществления ухода за больным членом семьи, в том числе ребенком, карантин женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, карантин ребенка или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным), нахождения в отпуске по беременности и родам либо смерти близкого родственника (родителя, супруга, ребенка, брата, сестры) и других уважительных обстоятельств, перечень которых определяется Департаментом, и желающие завершить профессиональное обучение, повторно направляются на профессиональное обучение, если период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не истек.

Повторное направление женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на профессиональное обучение осуществляется в порядке, предусмотренном пунктами 14, 16, 17 настоящего Порядка.

7. Профессиональное обучение осуществляется без взимания платы за обучение.

8. Продолжительность профессионального обучения определяется профессиональными образовательными программами, носит краткосрочный характер и осуществляется круглогодично.

9. Действие настоящего Порядка распространяется также на женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, не состоящих в трудовых отношениях с работодателем (в том числе уволенных в период отпуска по беременности и родам, уволенных в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) или не осуществляющих иную трудовую (служебную) деятельность (далее – женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет и не состоящие в трудовых отношениях).

II. Условия направления женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на профессиональное обучение

10. На профессиональное обучение направляются женщины находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, соответствующие условиям, содержащимся в пункте 1 настоящего Порядка.

11. Направление на профессиональное обучение осуществляется по программам профессионального обучения с учетом:

11.1. Имеющегося у женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, образования.

11.2. Имеющихся у женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, профессий (специальностей).

11.3. Замещаемых женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, должностей.

12. Направление на профессиональное обучение осуществляется государственными казенными учреждениями центрами занятости населения административных округов города Москвы (далее – ГКУ ЦЗН АО города Москвы) в образовательные организации или иные организации, осуществляющие профессиональное обучение (далее – организации, осуществляющие профессиональное обучение), в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

13. В случае отсутствия на территории города Москвы организаций, осуществляющих профессиональное обучение, в которых возможно профессиональное обучение по выбранным женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, профессиям (специальностям), ГКУ ЦЗН АО города Москвы направляют женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на профессиональное обучение в организации, осуществляющие профессиональное обучение и находящиеся в другой местности.

Для целей настоящего Порядка под другой местностью понимается территория, расположенная за пределами территории города Москвы в пределах Российской Федерации.

III. Порядок направления женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на профессиональное обучение

14. Направление на профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, осуществляется на основании их заявлений о направлении на профессиональное обучение, представляемых в ГКУ ЦЗН АО города Москвы по месту жительства в форме документа на бумажном носителе.

Форма заявления о направлении на профессиональное обучение (далее – заявление) утверждается Департаментом и размещается на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

15. С заявлением представляются:

15.1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, с отметкой о наличии постоянной регистрации в городе Москве.

15.2. Копия документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и состоящих в трудовых отношениях с работодателем, выписка из трудовой книжки, военного билета или другого документа о последнем месте работы (службы), заверенные в установленном порядке, – для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и не состоящих в трудовых отношениях.

В случае отсутствия таких документов женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет и не состоящие в трудовых отношениях, в заявлении указывают на факт отсутствия трудовой (служебной) и иной деятельности.

15.3. Свидетельство о рождении ребенка.

15.4. Документ об образовании.

16. После принятия от женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, заявления со всеми необходимыми документами ГКУ ЦЗН АО города Москвы осуществляет подбор подходящего варианта профессионального обучения в соответствии с заключенными между ГКУ ЦЗН АО города Москвы и организациями, осуществляющими профессиональное обучение, государственными контрактами.

Выдача направления на профессиональное обучение женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, осуществляется в день принятия заявления со всеми необходимыми документами.

17. В случае отсутствия возможности выбора подходящего варианта профессионального обучения в соответствии с заключенными государственными контрактами ГКУ ЦЗН АО города Москвы в течение 30 рабочих дней со дня принятия заявления осуществляет формирование заказа на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению. По итогам размещения заказа женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в течение одного дня направляется извещение о возможности получения направления на профессиональное обучение.

18. При выборе женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, профессии (специальности) для прохождения профессионального обучения, не соответствующей уровню имеющегося у неё образования, ГКУ ЦЗН АО города Москвы предлагает ей пройти профессиональную ориентацию в целях выбора профессии (специальности), соответствующей уровню имеющегося у нее образования.

19. В случае отсутствия у женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, необходимого уровня образования для прохождения профессионального обучения по выбранной ею профессии (специальности) и ее несогласия с выбором профессии (специальности), соответствующей уровню имеющегося у женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, образования, ГКУ ЦЗН АО города Москвы принимает решение об отказе в направлении ее на профессиональное обучение.

Решение об отказе в направлении на профессиональное обучение принимается ГКУ ЦЗН АО города Москвы в случае, если при подаче заявления не соблюдаются условия, предусмотренные пунктами 1, 6, 15 настоящего Порядка.

20. Направленные на профессиональное обучение женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, приступают к профессиональному обучению в срок, установленный приказом организации, осуществляющей профессиональное обучение, о зачислении на профессиональное обучение.

21. По окончании профессионального обучения организации, осуществляющие профессиональное обучение, представляют в ГКУ ЦЗН АО города Москвы копии приказов о зачислении на обучение и окончании обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направленных на профессиональное обучение.

IV. Предоставление финансовой поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направленным на профессиональное обучение в другую местность

22. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направленным на профессиональное обучение в организации, осуществляющие профессиональное обучение и находящиеся в другой местности, оказывается финансовая поддержка в виде компенсации понесенных расходов в размере:

22.1. Фактических расходов, подтвержденных документами, на оплату проезда к месту профессионального обучения и обратно, но не выше стоимости проезда:

22.1.1. Железнодорожным транспортом общего пользования на пассажирских поездах пригородного сообщения, за исключением поездов и вагонов повышенной комфортности.

22.1.2. Железнодорожным транспортом общего пользования на пассажирских поездах дальнего следования в плацкартном вагоне.

22.1.3. Автомобильным транспортом общего пользования – в автобусах пригородного и междугороднего сообщения, за исключением автобусов повышенной комфортности и такси.

22.2. 100 рублей за каждые сутки следования к месту профессионального обучения и обратно, а также нахождения в другой местности во время прохождения профессионального обучения.

22.3. Фактических расходов, подтвержденных документами, но не более 550 рублей в сутки на оплату найма жилого помещения на период профессионального обучения, а при отсутствии документов, подтверждающих понесенные расходы, – 12 рублей в сутки.

23. Финансовая поддержка, предусмотренная пунктом 22 настоящего Порядка, оказывается ГКУ ЦЗН АО города Москвы на основании заявления о предоставлении финансовой поддержки за период профессионального обучения в другой местности (далее – заявление о финансовой поддержке).

Заявление о финансовой поддержке подается женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в ГКУ ЦЗН АО города Москвы по месту жительства в письменном виде при личном обращении.

Форма заявления о финансовой поддержке утверждается Департаментом и размещается на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

24. К заявлению о финансовой поддержке прилагаются:

24.1. Документы, подтверждающие прохождение профессионального обучения с указанием периода обучения, указанные либо в пункте 24.1.1. либо в пункте 24.1.2. настоящего Порядка:

24.1.1. Дипломы (свидетельства, удостоверения, справки установленного образца о прохождении профессионального обучения).

24.1.2. Выписки из приказов организации, осуществляющей профессиональное обучение и находящейся в другой местности, о зачислении на профессиональное обучение и об окончании профессионального обучения, а в случае досрочного прекращения профессионального обучения (отчисления), – выписки из приказов об отчислении с указанием фактического срока обучения и причин прекращения обучения (отчисления).

24.2. Документы, подтверждающие расходы на оплату проезда к месту профессионального обучения и обратно.

24.3. Документы, подтверждающие расходы на оплату найма жилого помещения по месту прохождения профессионального обучения.

25. Предоставление финансовой поддержки осуществляется в срок не позднее 10 рабочих дней со дня подачи заявления путем зачисления денежных средств на открытые в кредитных организациях счета женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, или, по их желанию, перечисления денежных средств через организации федеральной почтовой связи.

26. Основанием для отказа в предоставлении финансовой поддержки является непредставление документов, подтверждающих прохождение профессионального обучения, указанных в пунктах 24.1.1. или 24.1.2. настоящего Порядка.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении финансовой поддержки ГКУ ЦЗН АО города Москвы уведомляет об этом женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, с указанием причин такого отказа, в течение одного рабочего дня со дня принятия решения.